



NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY

Listonoszy Poczty Polskiej

Gorzów Wlkp. 24.02.2014r.

Pan Janusz Wojtas
Członek Zarządu ds.
sprzedaży

W związku ze zbliżającym się spotkaniem Zarządu PP S.A. z przedstawicielami Związków Zawodowych w Warszawie w dniu 26.02.2014r. w sprawie zagadnień dotyczących Regionów Sieci a co za tym idzie problemów w tzw. eksploatacji pocztowej NSZZ Listonoszy Poczty Polskiej zwraca się z kilkoma pytaniami, oczekując szczegółowych wyjaśnień, również w formie pisemnej.

1. Na jakim poziomie powinna wynosić rezerwa chorobowo – urlopową w poszczególnych RS, która w sposób pełny zabezpieczy jakościową i terminową realizację świadczonych usług? Czy likwidacja rejonów doręczeń, ograniczanie czynnych okienek i przekształcanie urzędów wiąże się tylko i wyłącznie z odbudowaniem tej rezerwy.

Brak zabezpieczenia na odpowiednim poziomie rezerwy jest niczym innym jak zakamuflowanym planowanym zatrudnianiem pracowników w godzinach nadliczbowych co jest sprzeczne z normami prawnymi.

2. W ostatnim okresie nasiliły się informacje o konieczności likwidacji części rejonów doręczeń. Prosimy o szczegółowe wyjaśnienie:

- na jakiej podstawie dokonywane są likwidacje oraz reorganizacje polegające na zwiększeniu rejonu doręczeń co powoduje pogwałcenie zapisów kodeksowych o przekroczeniu norm pracy lub zmniejszeniu co w oczywisty sposób powoduje cięcia etatowe?

- czym podyktowana jest decyzja o centralizacji służby doręczeń?

Zdaniem naszej organizacji centralizacja służby doręczeń podniesie koszty w zakresie zwrotu kosztów za używanie prywatnego pojazdu do celów służbowych, wydłuży czas pracy co może spowodować konieczność dodatkowo zwiększenia zatrudnienia.

3. W oparciu o jakie analizy/badania dokonywać się będzie tak duża redukcja zatrudnienia w Regionach Sieci?



Prosimy o przedstawienie planu zakładanych redukcji etatów w rozbiu na poszczególne stanowiska tj. ekspedientów, listonoszy, asystentów oraz szeroko rozumianej administracji, również biurowej.

Ograniczenie zatrudnienia wyłącznie w eksploatacji może doprowadzić w krótkim czasie do zapaści organizacyjnej jak również braku możliwości wykonania zadań planowych nałożonych na urzędy pocztowe.

4. W ostatnim okresie, po przegranej przetargu, Poczta Polska wskazuje na negatywne dla pracownika formy zatrudniania u konkurencji czyli tzw „umowy śmieciowe”. Wobec powyższego proszę o wyjaśnienie dlaczego mimo krytyki poczta wzoruje się na tym niechlubnym incydencie i zatrudnia listonoszy Poczty Polskiej na umowę - zlecenie włączając w nią również kwotę na pokonywanie kilometrów w ramach jazdy służbowej. Praca listonosza wykazuje wszystkie znamiona pracy podporządkowanej a to oznacza, że zatrudnienie pracownika na umowę - zlecenie jest sprzeczne z zasadami kp.

5. Wraz z wcieleniem w życie programu Wyzwania Wzrostu wprowadzono zmniejszenie limitu kilometrów o około 20% w stosunku do ilości kilometrów przejechanych w roku poprzedzającym, wypłaconych na podstawie realnie przejechanych kilometrów zgodnych z przedstawianym rachunkiem. Nasze pytanie brzmi:

- w jaki sposób obsłużyć rzetelnie rejon doręczeń zachowując jednocześnie standardy jakościowe i terminowe przy obniżonym limicie kilometrów?

- czy listonosze są zwolnieni z obsługi części rejonu czy też dla tzw. „świętego spokoju” powinni wykazywać mniej kilometrów niż faktycznie przejechali?

Innymi słowy oczekujemy propozycji w jaki sposób obniżyć należne pracownikowi koszty za zwrot używania prywatnego samochodu do celów służbowych nie pogarszając jakości świadczonych usług? Jednocześnie informujemy, że ilość pobranego do doręczenia materiału nie ma bezpośredniego przełożenia na liczbę pokonywanych w rejonie kilometrów. Przypominamy również o Pana deklaracji dotyczącej możliwie szybkiego rozwiązania problemu zwrotu kosztów w związku z brakiem aktualizacji i urealnienia urzędowych stawek zablokowanych na poziomie ministerialnym – na deklaracji Pan pozostał.

W związku z powyższym oczekujemy na szczegółowe wyjaśnienia przedstawionych problemów związanych z funkcjonowaniem urzędów pocztowych oraz służby doręczeń.

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCY
Niezależnego Samorządnej Związku Zawodowego
Listonoszy Poczty Polskiej
Przemysław Saugwa

Do wiadomości:
1. Łukasz Gołębiowski – Dyrektor Zarządzający PS